

## アイ・エンジ株式会社行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をすることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年2月1日～2029年1月31日までの5年間

2. 内容

目標1：妊娠中や産休・育休・パパ育休復帰後の従業員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 2024年2月初旬～ 相談窓口の設置について検討
- 2024年2月中旬～ 相談窓口の設置について従業員への周知

目標2：産前産後休業や育児休業、パパ育休、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2024年2月初旬～ 制度に関するリーフレットを掲示

目標3：育児休業期間中の業務内容、業務体制の見直しを図る。

<対策>

- 2024年2月～ 現状・実態を把握
- 2024年3月～ 育児休業中の体制の見直しを実施する。